

# Fimu

Yhdenvertaisuus- ja  
tasa-arvosuunnitelma  
vuosille 2018-2019



## Suomen Monikulttuurisen Liikuntaliitto FIMU ry:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Suomen Monikulttuurisen Liikuntaliiton (FIMU ry) yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma antaa toimintamalleja Fimun johdolle, työntekijöille ja luottamushenkilöille Fimun arvojen, erityisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden, toteuttamiseen käytännössä. Lisäksi FIMU pyrkii syrjinnän ennaltaehkäisyyn noudattamalla suunnitelman antamia tietoja ja työkaluja. Niin työyhteisössä kuin luottamustoiminnassa toimintaa ohjaavat Fimun arvot kuten ”Reilun pelin” -periaatteet. Fimussa ja sen toiminnassa taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille iästä, etnisestä taustasta, sukupuolesta, kielestä, toimintakyvystä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta, vakaumuksesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä tai henkilön edustamasta tahosta riippumatta.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ei ole ainoastaan tietyn vähemmistöryhmän etujen ajamista. Toisen ihmisen kunnioitus ja tasa-arvoinen kohtelu koskee kaikkia Fimun toiminnassa mukana olevia. Yhdenvertaisuuden toteutuminen edellyttää ennakoitua, erilaiset elämäntilanteet huomioivaa hyvää henkilöstöhallintoa ja toimintakulttuuria.

Fimun suunnitelmaan tutustuminen kuuluu jokaisen uuden työntekijän ja luottamushenkilön perehdyttämisprosessiin.



# FIMUN TOIMEN- PITEET YHDEN- VERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI

## Viestintä:

- Hyvän tavan mukainen kielenkäyttö
- Vältetään olettamuksia esimerkiksi vastaanottajan seksuaalisesta suuntautumisesta, perhetaustasta, etnisestä taustasta, kansalaisuudesta, toimintakyvystä tai sukupuolesta.
- Käytetään selkokieltä tai selkeää kieltä kaikessa viestinnässä.
- Viestinnän kielenä käytetään pääasiassa suomen kieltä, tarvittaessa englantia, muita kieliä sekä tulkkauspalveluita.
- Fimun kotisivuilta löytyy liiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- Välitetään myönteistä viestiä yhdenvertaisuudesta ja suvaitsevaisuudesta, mm. Punainen kortti rasismille sekä Syrjinnästä vapaa alue - kampanjoiden avulla.

## Liikunta- ja Urheilutoiminta:

Noudatetaan ”Reilun pelin” - periaatteita:

- Toisen ihmisen ja elämän kunnioitus
- Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Vastuu kasvatuksesta
- Avoimuus, demokratia, rehellisyys ja oikeudenmukaisuus
- Kaikkien tasavertainen oikeus liikuntaan ja urheiluun
- Kestävä kehitys ja luonnon kunnioittaminen

”Reilun pelin” - periaatteiden lisäksi Fimun tapahtumissa otetaan huomioon ja toimintaa ohjaavat mm.

seuraavat arvot:

- Maailmankatsomuksesta johtuvat erityistarpeet
- Yksityisyyden ja moninaisuuden kunnioittaminen
- Kaiken ikäiset osallistujat
- Eri sukupuolia tai sukupuoli-identiteettejä edustavat osallistujat
- Mahdolliset erityistarpeet kuten liikkumisen esteettömyys ja apuvälineiden käyttö

Mikäli Fimun jäsen seura kokee tullessa syrjityksi tai kohdelluksi epätasa-arvoisesti ottaa Fimu yhteyttä asianosaiseen lajiliittoon tai seuraan. Tapahtumien taustat pyritään selvittämään ja keskustellaan toimitavoista joilla olisi mahdollista estää vastaavat tapahtumat tulevaisuudessa. Liikuntalaki velvoittaa kaikki valtion tukea saavat lajiliitot noudattamaan yhdenvertaisia ja tasa-arvoa edistäviä periaatteita toiminnoissaan.

## Esteettömyys ja saavutettavuus:

Kotisivujen kehittämisen yhteydessä tarkastetaan sivujen toimivuus myös mobiililaitteilla sekä käyttömahdollisuus käytettäessä apuohjelmia (esim. näkövammaiset).

Järjestön omissa tapahtumissa tarkastetaan toimipaikka ja pyritään käyttämään esteettömiä ja helposti saavutettavia tiloja. Viestinnässä ja keskustelutilaisuuksissa suositaan toimitapoja ja paikkoja, joissa on mahdollista nähdä ja kuulla henkilöitä joilla on erityistarpeita.

## Koulutus:

Fimun uuden hallituksen ensimmäisessä hallituskokouksessa järjestetään koulutustilaisuus, jossa käydään läpi yhdenvertaisuus- sekä liikuntalakiin, ja tutustutaan Fimun omaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan. Lainsäädäntö velvoittaa myös Fimua sitoutumaan yhdenvertaiseen kohteluun omassa toiminnassaan.

Suunnitelma on voimassa seuraavalle hallituskaudelle: 1.1.2018-31.12.2019. Suunnitelma päivitetään kahden vuoden välein, sekä tarvittaessa. Päivittäminen tapahtuu ennen syyskokousta, jossa valitaan yhdistyksen hallitus. Tässä yhteydessä tarkastellaan suunnitelman toteutumista menneellä hallituskaudella ja luodaan uusi suunnitelma. Uudistettu suunnitelma toimii työkaluna tulevalle hallitukselle.

Luottamushenkilöt ja työntekijät sitoutuvat ja toteuttavat käytännössä Fimun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Fimun ilmapiiri on kaikille avoin, positiivinen, turvallinen ja moninaisuutta kunnioittava.

# Fimu

Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto | [toimisto@fimu.fi](mailto:toimisto@fimu.fi) | +358 45 1111 970



[www.fimu.org](http://www.fimu.org)



[www.facebook.com/pg/FIMUry](https://www.facebook.com/pg/FIMUry)



[www.instagram.com/fimu2016/](https://www.instagram.com/fimu2016/)



[FimuOrg](https://twitter.com/FimuOrg)