

Yhdenvertaisuus- ja tasa- arvosuunnitelma vuosille 2024-2025

Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto ry:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Suomen Monikulttuurisen Liikuntaliiton (FIMU ry) yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma antaa toimintamalleja Fimun johdolle, työntekijöille ja luottamushenkilöille Fimun arvojen, erityisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden, toteuttamiseen käytännössä. Lisäksi FIMU pyrkii syrjinnän ennaltaehkäisyyn noudattamalla suunnitelman antamia tietoja ja työkaluja. Niin työyhteisössä kuin luottamustoiminnassa toimintaa ohjaavat Fimun arvot kuten ”Reilun pelin” -periaatteet. Fimussa ja sen toiminnassa taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille iästä, etnisestä taustasta, sukupuolesta, kielestä, toimintakyvystä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta, vakaumuksesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä tai henkilön edustamasta tahosta riippumatta. Fimu kannustaa ja tukee jäsenistöään tarjoamaan toimintaa sekä miehille että naisille sekä huolehtimaan siitä, että sukupuolivähemmistöt ja vammaiset ovat tervetulleita toimintaan.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ei ole ainoastaan tietyn vähemmistöryhmän etujen ajamista. Toisen ihmisen kunnioitus ja tasa-arvoinen kohtelu koskee kaikkia Fimun toiminnassa mukana olevia. Yhdenvertaisuuden toteutuminen edellyttää ennakoitua, erilaiset elämäntilanteet huomioivaa hyvää henkilöstöhallintoa ja toimintakulttuuria.

TAVOITTEET:

- Fimun suunnitelmaan tutustuminen kuuluu jokaisen uuden työntekijän ja luottamushenkilön perehdyttämisprosessiin.
- Luottamushenkilöt ja työntekijät sitoutuvat ja toteuttavat käytännössä Fimun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa.
- Fimu kouluttaa sekä hallitusta että jäsenistöään yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysymyksissä.
- FIMUn omissa tilaisuuksissa ja viestinnässä huolehditaan siitä, että ne ovat esteettömiä ja helposti saavutettavia.
- Fimun ilmapiiri on kaikille avoin, positiivinen, turvallinen ja moninaisuutta kunnioittava.

FIMUN TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI

Viestintä:

- Hyvän tavan mukainen kielenkäyttöä
- Vältetään oletuksia esimerkiksi vastaanottajan seksuaalisesta suuntautumisesta, perhetaustasta, etnisestä taustasta, kansalaisuudesta, toimintakyvystä tai sukupuolesta.
- Käytetään selkokieltä tai selkeää kieltä kaikessa viestinnässä.
- Viestinnän kielenä käytetään pääasiassa suomen kieltä, tarvittaessa englantia, muita kieliä sekä tulkkaukspalveluita.
- Fimun kotisivuilta löytyy liiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- Välitetään myönteistä viestiä yhdenvertaisuudesta ja suvaitsevaisuudesta, mm. *Punainen kortti rasismille* sekä *Syrjinnästä vapaa alue* – kampanjoiden avulla.

Liikunta- ja Urheilutoiminta:

Noudatetaan ”Reilun pelin” – periaatteita:

- Toisen ihmisen ja elämän kunnioitus
- Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

- Vastuu kasvatuksesta
- Avoimuus, demokratia, rehellisyys ja oikeudenmukaisuus
- Kaikkien tasavertainen oikeus liikuntaan ja urheiluun
- Kestävä kehitys ja luonnon kunnioittaminen

”Reilun pelin” – periaatteiden lisäksi Fimun tapahtumissa otetaan huomioon ja toimintaa ohjaavat mm. seuraavat arvot:

- Maailmankatsomuksesta johtuvat erityistarpeet
- Yksityisyyden ja moninaisuuden kunnioittaminen
- Kaiken ikäiset osallistujat
- Eri sukupuoli- tai sukupuoli-identiteettejä edustavat osallistujat
- Mahdolliset erityistarpeet kuten liikkumisen esteettömyys ja apuvälineiden käyttö

Esteettömyys ja saavutettavuus:

Kotisivujen kehittämisen yhteydessä tarkastetaan sivujen toimivuus myös mobiililaitteilla sekä käyttömahdollisuus käytettäessä apuohjelmia (esim. näkövammaiset).

Järjestön omissa tapahtumissa tarkastetaan toimipaikka ja pyritään käyttämään esteettämiä ja helposti saavutettavia tiloja. Viestinnässä ja keskustelutilaisuuksissa suositetaan toimitapoja ja paikkoja, joissa on mahdollista nähdä ja kuulla henkilöitä joilla on erityistarpeita.

Koulutus:

Fimun uuden hallituksen ensimmäisessä hallituskokouksessa järjestetään koulutustilaisuus, jossa käydään läpi yhdenvertaisuus- sekä liikuntalakiin, ja tutustutaan Fimun omaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan. Lainsäädäntö velvoittaa myös Fimua sitoutumaan yhdenvertaiseen kohteluun omassa toiminnassaan. Vuonna 2024 järjestetään hallitukselle ja jäsenistölle koulutus, jossa tutustutaan Punainen kortti rasismille -hankkeen laatimaan Yhdenvertaisuusoppaaseen. Toimisto antaa tarvittaessa jäsenistölle tukea yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laatimiseen.

Toimenpiteet ja seuraukset häirintä- ja syrjintätapauksissa

Liikuntalaki velvoittaa kaikki valtion tukea saavat lajiliitot noudattamaan yhdenvertaisia ja tasa-arvoa edistäviä periaatteita toiminnoissaan. Työntekijöiden, hallituksen ja jäsenyhdistysten kouluttaminen ennaltaehkäisee epäasiallista käytöstä, syrjintää ja häirintää.

Mikäli FIMUn työntekijät, vapaaehtoiset tai toimintaan osallistuvat tuntevat joutuneensa häirinnän tai syrjinnän kohteeksi, ottavat he yhteyttä FIMUn hallitukseen, jossa on nimetty henkilö tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioille.

Tapahtumien taustat pyritään selvittämään ja keskustellaan toimitavoista, joilla olisi mahdollista estää vastaavat tapahtumat tulevaisuudessa. Häiritsijälle annetaan ohjeet hyvästä asiallisesta työkäyttäytymisestä ja mikäli epäasiallinen käytös ei lopu, tieto kurinpitotoimista.

Tarkemmat kirjalliset toimintaohjeet löytyvät täältä:

Häirintä:

https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyoturvaluisuuden_perusteet/tyoyhteiso/monimuotoisuus_yhdenvertaisuus_ja_tasa-arvo/toimintaohje_mahdollisessa_hairintatapauksessa

Syrjintä:

https://ttk.fi/tyoturvaluisuus_ja_tyosuojelu/tyoturvaluisuuden_perusteet/tyoyhteiso/monimuotoisuus_yhdenvertaisuus_ja_tasa-arvo/toimintaohje_mahdollisessa_tyosyrjintatapauksessa

Seuranta:

Vuoden 2021 kyselyssä jäsenyhdistyksille liikuntatoiminta tytöille ja naisille oli lisääntynyt yhdistyksessämme viime vuosina. Naisten määrä liiton valmennus/toimihenkilö/johtotehtävissä on samoin lisääntynyt viime vuosina. Vastauksien pohjalta voitiin todeta, että jäsenistön koulutukselle yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysymyksissä on tarvetta.

Seuroille tehdään kysely tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioiden toteutumisesta vuonna 2024. Samoin työntekijöille ja hallituksen jäsenille tehdään kysely FIMUn yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta vuonna 2024.

Suunnitelma on voimassa seuraavalle hallituskaudelle: 1.1.2024–31.12.2025.

Suunnitelma päivitetään kahden vuoden välein, sekä tarvittaessa. Päivittäminen tapahtuu ennen syyskokousta, jossa valitaan yhdistyksen hallitus. Tässä yhteydessä tarkastellaan suunnitelman toteutumista menneellä hallituskaudella ja luodaan uusi suunnitelma. Uudistettu suunnitelma toimii työkaluna tulevalle hallitukselle.