

# VASTUULLISUUS -OHJELMA 2025

Suomen Monikulttuurinen  
Liikuntaliitto FIMU ry

The logo for Fimu, consisting of the word "Fimu" in a bold, green, sans-serif font. The letters are slightly shadowed, giving them a 3D appearance. Below the text is a horizontal green bar that is slightly wider than the text. The logo is centered within a white circular area that is part of a larger dark blue graphic element on the right side of the slide.

**Fimu**

# Hyvä hallinto

## TAVOITTEET

- Toiminta on avointa, läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja osallistavaa
- Toiminta toteutetaan FIMUn sääntöjä, hyvää hallintotapaa ja hyviä tapoja noudattaen

# Hyvä hallinto

## TOIMENPITEET

- FIMUn hallituksessa otetaan huomioon jäsenistön edustavuus.
- Hallitus kokoontuu säännöllisesti. Kokouksissa tarkistetaan edellisen kokouksen pöytäkirja. Hallituksen päätösten toteuttamista seurataan.
- FIMUn taloudenhoito ajantasaista ja taloudesta raportoidaan hallitukselle.
- FIMUn johtaminen on vastuullista. Hallitus puuttuu johdon ja hallinnon puutteisiin.
- FIMU järjestää 1-2 järjestöpäivää vuosittain, joissa
  - o jäsenistö pääsee vaikuttamaan liiton toiminnan suunnitteluun
  - o annetaan koulutusta jäsenistölle
- Viestintään ja sen avoimuuteen kiinnitetään huomioita.
- FIMU lähettää vuosittain jäsenkyselyn, josta saadaan jäsenistöltä palautetta FIMUn toiminnasta ja hallinnosta.
- FIMUn säännöt, viimeisin hyväksytty toimintasuunnitelma, budjetti, toimintakertomus ja tilinpäätös ovat julkisesti näkyvillä liiton nettisivuilla



## **FIMUn hallitus**

Jäsenistön edustavuus

Säännölliset kokoukset

Päätösten ja talouden seuranta

Puuttuu johdon ja hallinnon  
puutteisiin



## **FIMUn johtaminen**

Vastuullista

Taloudenhoito ajantasaista

Raportoivaa



## **Jäsenistön osallisuus**

Järjestöpäivät

Toiminnan suunnittelu yhdessä

Koulutukset

Jäsenkysely



## **Avoimuus**

FIMUn säännöt

Toimintasuunnitelma

Budjetti

Toimintakertomus

Tilinpäätös

julkisesti näkyvillä liiton  
nettisivuilla

Terveellinen  
ja turvallinen  
toiminta-  
ympäristö

## TAVOITTEET

- FIMUn toiminta edistää fyysistä terveyttä ja hyvinvointia, päihteettömyyttä, sosiaalisuutta ja yhteisöllisyyttä.
- FIMUn toimintaan osallistujat ja työntekijät ovat turvassa kiusaamiselta, häirinnältä, rasismilta ja epäasialliselta käytökseltä.

Terveellinen  
ja turvallinen  
toiminta-  
ympäristö

## TOIMENPITEET

- FIMUn toiminta ohjaa terveellisiin elämäntapoihin ja päihteettömyyteen.
- FIMUn liikunta- ja urheilutoiminnassa noudatetaan ”Reilun pelin” -periaatteita ja tilaisuuksissa turvallisen tilan periaatteita
- FIMUlla on kirjallinen toimintamalli ja nimetty yhdyshenkilö epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn.

# Yhden- vertaisuus ja tasa-arvo

## TAVOITTEET

- Fimun toiminnassa taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille iästä, etnisestä taustasta, sukupuolesta, kielestä, toimintakyvystä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta, vakaumuksesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä tai henkilön edustamasta tahosta riippumatta.
- Fimu kannustaa ja tukee jäsenistöään huolehtimaan siitä, että eri ikäiset, eri sukupuolet, seksuaalivähemmistöt ja vammaiset ovat tervetulleita toimintaan.
- Fimun ilmapiiri on kaikille avoin, positiivinen, turvallinen ja moninaisuutta kunnioittava.

# Yhden- vertaisuus ja tasa-arvo

## TOIMENPITEET

Fimu

- Fimu kouluttaa sekä hallitusta että jäsenistöään yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymyksissä säännöllisesti.
- FIMUn hallituksessa jaetaan paikat tasa-arvoisesti eri sukupuolten kesken.
- FIMUn jäsenkyselyissä seurataan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden toteutumista jäsenyhdistyksissä.
- Liiton omissa tapahtumissa pyritään käyttämään esteettömiä ja helposti saavutettavia tiloja.
- Kotisivujen kehittämisen yhteydessä tarkastetaan sivujen toimivuus myös mobiililaitteilla sekä käyttömahdollisuus käytettäessä apuohjelmia (esim. näkövammaiset).
- FIMUn kaikessa viestinnässä käytetään selkokieltä tai selkeää kieltä.
- FIMUlla on toimintaohjeet ja yhdyshenkilö häirintä- ja syrjintätapauksissa.
- Fimun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma löytyy liiton kotisivuilta.



# Ympäristö- vastuu

## TAVOITTEET

- Tietoisuus ympäristö- , ilmasto-, ja muista kestäväen kehityksen kysymyksistä kasvaa FIMUn hallituksen ja jäsenistön keskuudessa
- Toimintaa kehitetään kohti hiilineutraaliutta

# Ympäristö- vastuu

## TOIMENPITEET

- Hallitusta ja jäsenistöä koulutetaan ympäristövastuukysymyksissä.
- Hallituksen ja toimiston kokoukset toteutetaan pääasiassa virtuaalisesti.
- Suosimme ja suosittelemme julkisen liikenteen käyttöä, kimpapakyytejä ja kävelyä, sekä pyöräilyä tilanteen mukaan.
- Työskentelemme jaetussa toimistossa, jossa sähkö-, vesi- ja siivouskulut jaetaan useiden järjestöjen kesken.
- Pyrimme täysin paperittomaan toimistoon. Suosimme sähköistä allekirjoitusta.
- Kierrätämme toimistossa paperin, kartongin ja muut lajittelupisteiden mahdollistamat kierrätysvaihtoehdot.
- Suosimme tapahtumissamme lähiliikuntapaikkoja, joihin on helppo matkustaa julkisella liikenteellä.